



Ferraresi 
Cavalcante



SOBRE

CREDENCIAIS e EXPERTISE para assessorar:

Pessoas físicas e jurídicas.

Empresas de qualquer porte,
nacionais e internacionais.

Contencioso e consultivo, no
âmbito judicial e
administrativo.



INSTITUCIONAL



VALORES

Alicerçoe institucional estabelecido por pessoas reconhecidas, processos estruturados e procedimentos definidos.



VISÃO

Referência indiscutível na transformação da advocacia em ferramenta definitiva de suporte para se entender o correto e sustentável funcionamento dos negócios empresariais.



MISSÃO

Ser o apoio jurídico e negocial de pessoas e empresas para atingirem sucesso nos seus empreendimentos.



EQUIPE SÓCIOS

Mestre e doutores em Direito a serviço dos seus clientes.

CONSULTORES

Experts em várias áreas jurídicas.

ASSOCIADOS

Um time de advogados para um bom atendimento.

PARCEIROS

Profissionais conceituados e capacitados.



- Mestre em Direito do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo/PUC-SP. Graduado em Direito com especialização em Direito e Processo do Trabalho pelo Centro Universitário do Distrito Federal/UDF. Especialista em Mediação pela Universidade de Brasília - UnB. Pós-graduado em Processo Civil pelo Centro Universitário do Distrito Federal/UDF.
- Advogado com quase três décadas de atuação nas áreas de Estruturação e Reestruturação de Negócios, Direito do Trabalho Individual e Coletivo, Processo do Trabalho, Mediação e Arbitragem, Processo Civil e Advocacia contenciosa trabalhista, especialmente em Tribunais Superiores.
- Reconhecido formalmente como um dos advogados trabalhistas mais admirados do Brasil pela Revista Análise Advocacia 500 - 2015 e autor do livro “Recurso de Revista e a Razoável Duração do Processo” com prefácio do Ministro do TST Alexandre Luiz Ramos.
- Atuação: Estruturação e Reestruturação de Negócios - Direito do Trabalho - Processo do Trabalho - Processo Civil - Mediação - Arbitragem.



**RAFAEL FERRARESI
HOLANDA CAVALCANTE**
CEO E SÓCIO-FUNDADOR

rfhc@ferraresicavalcante.com.br
61 98426-3344

- Mestre em Ciências Jurídico-Políticas pela Universidade Portucalense, Porto, Portugal. Pós-graduado (MBA) em Gestão Empresarial Estratégica pela Educon - Naipe/USP-SP-2005. Graduado em Direito pela UNISA/SP-2001.
- Advogado com mais de duas décadas de atuação, sendo os últimos 12 (doze) anos com ênfase na área trabalhista, junto aos tribunais superiores, realizando sustentações orais e coordenando carteiras de processos de empresas metalúrgicas, laboratórios farmacêuticos, redes de ensino e sindicatos.
- Ampla atuação na negociação de acordos coletivos e convenções coletivas de trabalho, ações civis coletivas e procedimentos administrativos junto ao Ministério Público do Trabalho.
- Conselheiro titular da Subseção de Aguas Claras, da Ordem dos Advogados do Brasil - Seccional do Distrito Federal.
- Reconhecido nominalmente como um dos destaques do Guia Dispute Resolutions da Leaders League - Brasil - 2021.
- Atuação: Direito do Trabalho - Processo do Trabalho - Negociação Coletiva.



**RICARDO LAERTE
GENTIL JUNIOR**
SÓCIO E HEAD TRABALHISTA
ricardo.gentil@ferraresicavalcante.com.br
11 99933-8689



PARCERIAS

MNA

MONTANS
E NACLE
ADVOGADOS

Tahech.
ADVOGADOS

PITANGABASTOS



SOLUÇÕES JURÍDICAS

ESTRUTURAÇÃO E
REESTRUTURAÇÃO
DE NEGÓCIOS

LICITAÇÕES E
CONTRATOS
ADMINISTRATIVOS

SERVIDORES E
CONCURSOS
PÚBLICOS

PUBLICIDADE E
PROPAGANDA

PREVIDENCIÁRIO

TRIBUTÁRIO

SOCIETÁRIO

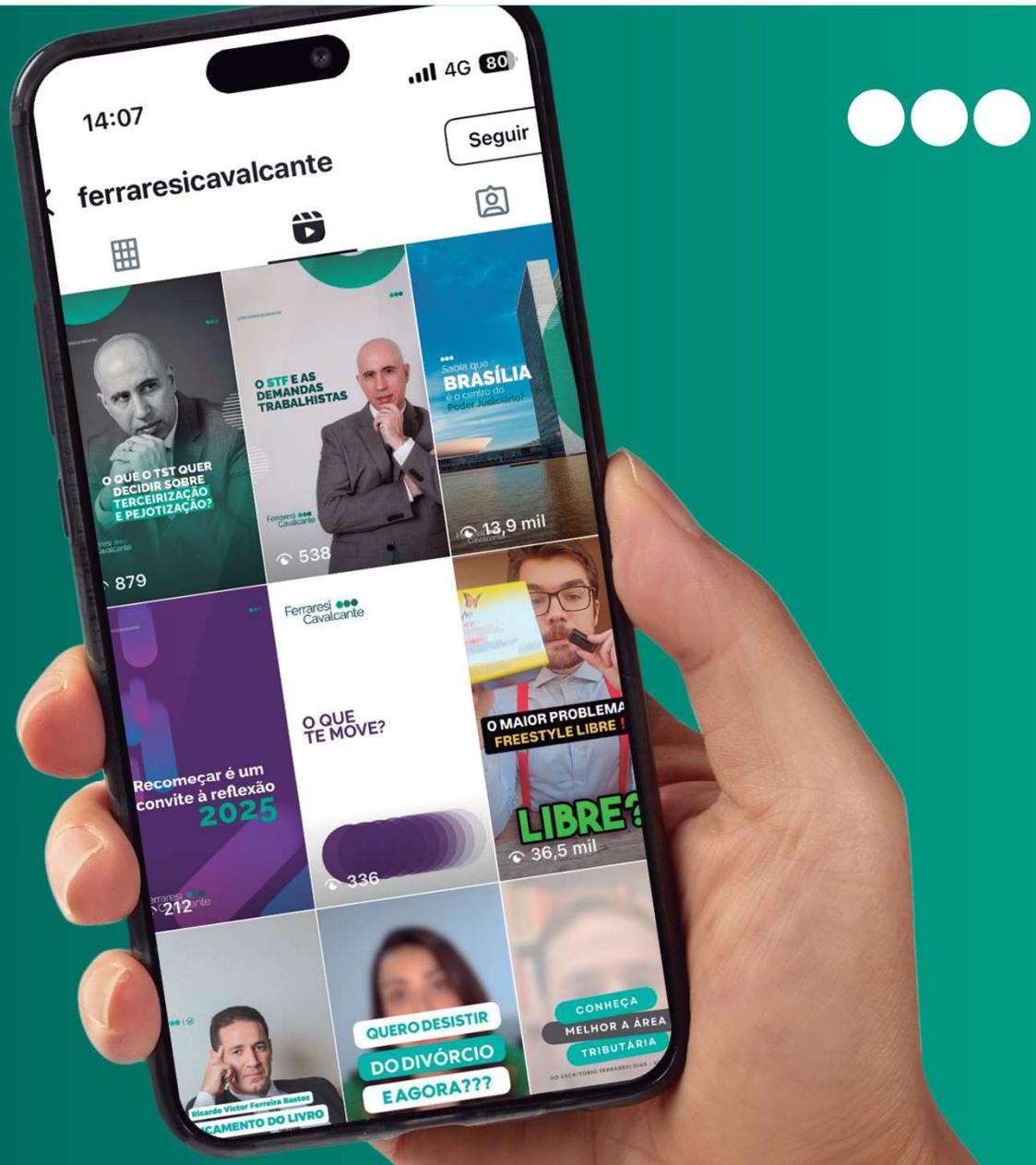
PENAL

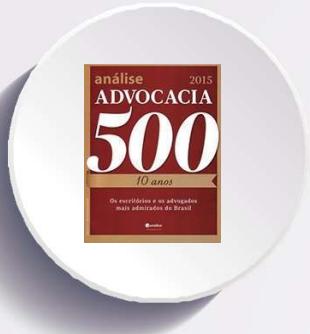
TRABALHISTA

FAMÍLIA
E SUCESSÕES

VÍDEO INSTITUCIONAL

ACESSE AQUI PARA VER
MAIS CONTEÚDOS COMO
ESSE.





ANÁLISE ADVOCACIA 500

O CEO e Sócio-Fundador do escritório, Rafael Ferraresi Holanda Cavalcante, foi escolhido um dos melhores advogados trabalhistas do Brasil em 2015 pela revista Análise Advocacia 500.

RECURSO DE REVISTA E RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO

O CEO e Sócio-Fundador do escritório é autor do livro “Recurso de Revista e a Razoável Duração do Processo com prefácio do Ministro do TST Alexandre Luiz Ramos.

LEADERS LEAGUE

O Head da área trabalhista do escritório, Ricardo Laerte Gentil Júnior, foi escolhido um dos melhores advogados trabalhistas do Brasil em 2021 pela revista Leaders League.



ATUAÇÃO NA ÁREA TRABALHISTA

PRINCIPAIS CLIENTES





PREMISSAS E OBJETIVOS

A prestação de serviços jurídicos visa estabelecer uma parceria de sucesso para o alcance dos seguintes resultados:



Aumentar os resultados objetivos da empresa (menor custo e maior economicidade) com atuação destacada e diferenciada, especialmente no TST e STF (matéria trabalhista);



Otimizar custos na prestação dos serviços jurídicos;



Fornecer equipes especializadas e treinadas em atuação estratégica e extraordinária; e



Prestar consultoria de maneira propositiva e voltada aos negócios.



PROJETOS

A prestação de serviços, em síntese, oferecerá 4 (quatro) produtos à empresa:

01

Proatividade em Instâncias Extraordinárias - PIE;

02

Núcleo Recursal Trabalhista - NRT;

03

Núcleo Estratégico Trabalhista - NET; e

04

Consultoria Jurídica Trabalhista Propositiva - CJTP.

0



Proatividade em Instâncias Extraordinárias - PIE;

Atuar na retirada dos processos relevantes da chamada “vala comum” ao chegarem no TST e depois ao serem remetidos, eventualmente, ao STF.

Etapas e procedimentos:

Montagem de uma manual de rotinas cíclicas para:

- 1 Identificar os casos ao chegarem no TST ou STF;
- 2 Preparar memorial e despachar com o Relator assim que o item 1 for realizado;
- 3 Voltar a despachar memorial com o Relator quando da liberação à pauta e despachar também com os demais ministros; e
- 4 Realizar sustentação oral, quando cabível.

02



Núcleo Recursal Trabalhista - NRT;

A atuação em casos estratégicos é cada vez mais necessária ainda mais se voltada a um trabalho personalizado, artesanal e focado em resultados. Por isso, constituir uma equipe centralizada em Brasília - DF, especializada em assuntos estratégicos, fará o trabalho de conduzir tecnicamente causas especiais na área trabalhista, desde a primeira reunião com o cliente até recursos em final instância um diferencial nos negócios. A equipe fará a interação com a empresa para propiciar uma atuação conjunta.

Etapas e procedimentos:

- Efetuar um diagnóstico do quantitativo recursos, especialmente RR e AIRR's produzidos pelo empresa;
- Definir estrutura de pessoal e custos envolvidos;
- Estabelecer o alvo de economia nas despesas e incremento no faturamento da empresa;
- Estabelecer a dinâmica de trabalho, pelo menos, a partir da publicação do acórdão regional; e
- Programar um calendário de migração de rotinas, treinamentos e criação de manual.

03



Núcleo Estratégico Trabalhista - NET; e

A atuação em casos estratégicos é cada vez mais voltada a um trabalho personalizado, artesanal e focado em resultados. Por isso, a criação de equipe centralizada em Brasília - DF, especializada em assuntos estratégicos, fará o trabalho de conduzir tecnicamente causas especiais na área trabalhista, desde a primeira reunião com o cliente até recursos em final instância uma grande diferencial de mercado. Essa equipe fará a interação com o cliente para propiciar uma atuação conjunta.

Etapas e procedimentos:

- Efetuar um diagnóstico do quantitativo casos estratégicos da empresa;
- Definir estrutura de pessoal e custos envolvidos;
- Estabelecer o alvo de economia nas despesas e incremento econômico da empresa;
- Estabelecer a dinâmica de trabalho a partir da contratação para assunção da demanda ou identificação do caso como estratégico; e
- Programar um calendário de migração de rotinas, treinamentos e criação de manual.

04



OUTROS SERVIÇOS - CONSULTORIA.

- Assessoria completa na consultoria preventiva em assuntos dessa natureza, envolvendo práticas quotidianas do Direito do Trabalho, com orientação segura sobre os procedimentos a seguir;
- Elaboração de contrato de trabalho e organização de estruturas de vinculações e rotinas trabalhistas que melhor se adaptem às leis trabalhistas aplicáveis aos respectivos negócios de seus clientes;
- Assessoria trabalhista em operações de due diligence, inclusive no âmbito de processos de privatização, aquisição de controle de empresas, fusão, cisão e incorporação;
- Assessoria em Direito Sindical, na negociação coletiva de trabalho para a elaboração de normas jurídicas trabalhistas e ajuizamento de Dissídios Coletivos de qualquer natureza e em todos os tribunais, no acompanhamento de greves e outros conflitos de trabalho;
- Assessoria para impugnação judicial de penalidades aplicadas por órgãos de fiscalização;
- Assessoria na obtenção de vistos de trabalho, temporários e permanentes para seus executivos e dirigentes de origem estrangeira; e
- Assessoria e acompanhamento de entidade sindicais para fins de registro Ministério do Trabalho e Emprego.



MAIS SERVIÇOS

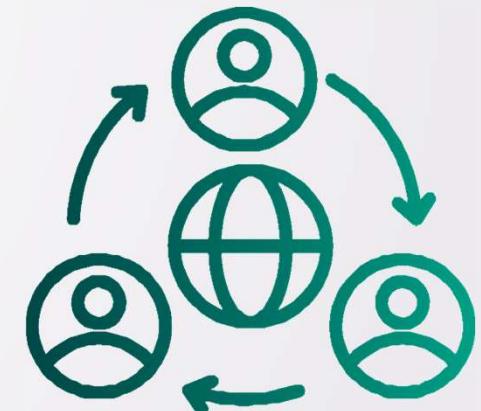
SECONDMENT OU OUTSOURCING JURÍDICO

O QUE É?

É a internalização de um advogado do escritório externo na empresa cliente.

VANTAGENS E BENEFÍCIOS

- Orientação estratégica
- Menor custo operacional
- Sinergia entre empresa e escritório
- Eficiência na tomada de decisões
- Diminuição de conflitos entre empresa e escritório
- Otimização das rotinas empresariais internas
- Visão de negócio com foco em resultados
- Segurança jurídica empresarial interna



PLANO DE AÇÃO



Reports:

Follow up. Desde o começo, mensalmente com relatórios, mas da implementação das 4 etapas a partir de determinada data. Resultados definitivos com calendário definido.

4 (QUATRO) FASES E ETAPAS

Plano de Ação para Redução do Passivo e Contingência Trabalhista

Etapa 1: Assumir Processos no TST e até STF

1. Objetivo:

Melhorar a performance de resultados nos processos trabalhistas no TST e STF.

2. Ações:

- Revisão e Assunção Técnica Jurídica: Realizar uma revisão e assunção completa dos processos no TST e até STF para identificar pontos críticos e oportunidades de melhoria de performance.
- Equipe Especializada: Instituir uma equipe de advogados especializados em TST e STF para atuar de maneira coordenada com o jurídico interno.

PLANO DE AÇÃO



- Análise de Precedentes: Estudar precedentes favoráveis e contrários para construir teses robustas, especialmente nas demandas de caráter repetitivo, transcendência e repercussão geral.
- Substituição de Depósitos Recursais e de Execução: Substituir todos os depósitos recursais e de execução por seguro-garantia para liberar recursos financeiros da empresa.

3. Prazos (a serem alinhados):

- Instituição da Equipe e Revisão Técnica;
- Análise de Precedentes e Construção de Teses; e
- Substituição dos Depósitos Recursais e de Execução.

PLANO DE AÇÃO



Etapa 2: Identificação de Ofensores e Compliance Trabalhista

1. Objetivo:

Diminuir a quantidade de novos processos trabalhistas.

2. Ações:

- Análise de Ofensores: Identificar os principais motivos e setores que geram processos trabalhistas, como base inclusive na atuação no TST e STF.
- Implementação de Compliance Trabalhista: Desenvolver um programa de compliance trabalhista focado em práticas preventivas e corretivas.
- Auditorias Internas: Realizar auditorias regulares para garantir a conformidade com as normas trabalhistas.

3. Prazos (a serem alinhados):

- Identificação de Ofensores;
- Desenvolvimento do Programa de Compliance; e
- Implementação e Auditorias Internas.

PLANO DE AÇÃO



Etapa 3: Treinamentos e Capacitações

1. Objetivo:

Melhorar o desempenho do RH, gestores e advogados.

2. Ações:

- Desenvolvimento de Conteúdo: Criar materiais e programas de treinamento específicos para cada grupo.
- Programação de Treinamentos: Realizar treinamentos periódicos e avaliações de desempenho.
- Feedback e Melhoria Contínua: Coletar feedback dos participantes e melhorar continuamente os programas.

3. Prazos (a serem alinhados):

- Desenvolvimento de Conteúdo; e
- Implementação dos Treinamentos.

PLANO DE AÇÃO



Etapa 4: Terceirização do Contencioso Trabalhista

1. Objetivo: Otimizar recursos humanos.

2. Ações:

- Planejamento da Terceirização: Alinhar com o escritório para assumir o contencioso trabalhista gradativamente (em lotes de, no máximo, 50 processos).
- Transição Gradual: Transferir casos gradualmente para garantir a continuidade e qualidade do serviço.
- Recolocação Interna: Realocar os advogados internos para outras áreas estratégicas da empresa, conforme interesse.

3. Prazos (a serem alinhados):

- Planejamento da Terceirização;
- Transição Gradual; e
- Recolocação Interna.



**Uma vez firmada a parceria,
certamente teremos
muito sucesso JUNTOS!**

Obrigado!

RAFAEL FERRARESI HOLANDA CAVALCANTE CEO
E SÓCIO-FUNDADOR
FERRARESI CAVALCANTE ADVOGADOS



Ferraresi Cavalcante

BRASÍLIA

Setor Hoteleiro Norte, Quadra 02, Bloco F,
Edifício Executive Office Tower, Sala 1.607, Brasília-DF - 70.702-906
 55 61 3546-4010  55 61 99507-0103



ferraresicavalcante.com.br