

Ferraresi   
Cavalcante

# PREVIDENCIÁRIO COM ESTRATÉGIA





*Prevenir riscos,  
recuperar valores e  
proteger o negócio*

## O QUE ESTÁ EM JOGO

O ambiente previdenciário brasileiro vem passando por **fiscalizações mais rigorosas**, com uso intensivo de tecnologia pelo INSS e pela Receita Federal. Falhas simples de gestão podem gerar autuações milionárias, passivos inesperados e **impacto direto sobre a saúde financeira do negócio**.

Nesta cartilha, reunimos os principais **pontos de atenção e caminhos** para uma atuação previdenciária sólida, preventiva e estrategicamente posicionada



# OBRIGAÇÃO DAS EMPRESAS: O PONTO DE PARTIDA

Empresas estão obrigadas a recolher:

**20%** sobre a folha de pagamento

**RAT**  
(Risco de Acidente de Trabalho)

**Contribuições**  
a terceiros

**Verbas**  
trabalhistas



**O problema está nos detalhes.**

A distinção entre verbas remuneratórias e indenizatórias é decisiva para evitar inconsistências que geram autuação.

## Principais fatores de risco



- Falhas no eSocial
- Classificação equivocada das verbas
- FAP (Fator Acidentário de Prevenção) elevado
- Ausência de LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho) e PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário)
- Nexo Técnico Epidemiológico (NTEP) mal gerenciado e presunção de doenças ocupacionais

## Afastamentos e benefícios por incapacidade: como evitar passivos

A **má gestão dos afastamentos impacta diretamente** o passivo previdenciário e trabalhista. Por isso, é essencial:

- O controle dos ASOs (Atestados de Saúde Ocupacional)
- A emissão precisa da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho)
- O monitoramento médico

**Prevenção começa com controle e termina com estratégia.**

## OPORTUNIDADES DE ECONOMIA E RECUPERAÇÃO



A atuação estratégica na área previdenciária não se limita à prevenção de riscos. Ela também identifica **oportunidades reais de otimização financeira**.

Empresas que revisam suas rotinas e tributações com olhar técnico-jurídico **conseguem recuperar valores indevidamente recolhidos** e ajustar processos para reduzir encargos futuros.

Sua empresa pode **recuperar valores pagos indevidamente nos últimos 5 anos**, revisar verbas tributadas incorretamente e defender-se administrativamente contra um FAP injusto.



## Fiscalização e defesa empresarial: como agir diante da autuação

A autuação fiscal no contexto previdenciário exige resposta técnica desde o primeiro momento. O êxito na defesa depende não apenas do conteúdo jurídico, mas da **postura da empresa diante do fisco e da construção de um caminho que equilibre riscos, prazos e resultados**.

### O que deve ser feito:

Análise criteriosa  
do Auto de  
Infração

Avaliação da necessidade  
da via judicial, quando  
for vantajosa



Apresentação de  
defesa administrativa  
qualificada

A atuação jurídica bem orientada, desde a fase administrativa, é o que **diferencia a resposta reativa** de uma estratégia de contenção de danos.



# COMO O FERRARESI CAVALCANTE - ADVOGADOS ATUA

**Atuamos com foco em prevenção, recuperação e gestão do risco previdenciário. Nossa atuação inclui:**

Auditoria preventiva;

Parecer jurídico sobre folhas e verbas;

Defesa técnica em autos de infração;

Estruturação de compliance previdenciário;

Consultoria contínua para equipes de RH/DP.

Nosso principal diferencial está na atuação integrada com as demais áreas do escritório, permitindo uma **leitura completa dos riscos e a construção de soluções consistentes**.



# LUCIANA MARTINS BARBOSA

*Advogada e Especialista  
em Área Previdenciária*

Com 30 anos de experiência na advocacia, Luciana Martins Barbosa lidera a área previdenciária do Ferraresi Cavalcante – Advogados com a mesma combinação de precisão técnica, visão estratégica e compromisso com resultados que marcam a atuação do escritório.



## ● Formação Acadêmica

Graduada em Direito pela Universidade de Brasília – UnB (1995) e pós-graduada em Direito e Processo do Trabalho pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, alia sólida formação teórica à vivência prática de décadas em tribunais.

## ● Experiência Profissional

Com ampla atuação nas 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> instâncias da Justiça do Trabalho, Justiça Comum do DF e Justiça Federal, possui vasta experiência também nos tribunais superiores (TST, STJ e STF), com foco em execuções trabalhistas, teses previdenciárias e discussões acidentárias complexas.

Nos últimos 7 anos, consolidou sua prática na área previdenciária empresarial, com forte atuação consultiva e contenciosa em temas como contribuições, afastamentos, FAP, NTEP, autos de infração e compliance previdenciário.

Atuou também como professora voluntária na Faculdade de Direito da Universidade de Brasília (2017) e no Instituto Brasiliense de Direito Público – IDP (2019), além de ter lecionado língua inglesa por 11 anos, com fluência avançada no idioma.

À frente da área previdenciária do Ferraresi Cavalcante, Luciana conduz uma advocacia técnica e colaborativa, orientada à proteção de empresas em um cenário de crescente complexidade regulatória.

Nosso compromisso é reduzir riscos, recuperar valores e oferecer uma atuação técnica, preventiva e integrada — com visão jurídica e compreensão prática do dia a dia das empresas.



# Ferraresi Cavalcante



Entre em contato conosco!  
**[www.ferraresicavalcante.com.br](http://www.ferraresicavalcante.com.br)**